



SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO -AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - (EX CAT. D1), PRESSO IL SETTORE N. 2 - SERVIZI CULTURALI, ALLA PERSONA E AFFARI GENERALI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021

Visto il PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.41/2025

In esecuzione della determinazione n. 540/2025 che approva il presente avviso.

RENDE NOTO

che è indetta, ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7, 8 del C.C.N.L. 2019-2021 ed art. 52, comma 1bis, penultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001, una selezione interna mediante progressione verticale in deroga per n. un posto di Funzionario Amministrativo - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1), **PRESSO IL SETTORE N. 2 - SERVIZI CULTURALI, ALLA PERSONA E AFFARI GENERALI**, a tempo pieno e indeterminato.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e può concorrere alle progressioni tra le aree tutto il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, compreso il personale comandato se in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal bando, in relazione ai posti da ricoprire.

Profilo e mansionario del FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO:

Requisiti di accesso

- Laurea, triennale e/o magistrale, con indirizzo coerente con il ruolo da ricoprire.
- Conoscenze altamente specialistiche relative alle materie amministrative e contabili.
- Competenze pratiche, gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità.
- Elevate capacità:
 - di lavoro in autonomia;
 - di cooperazione e di lavoro in *équipe*;
 - di coordinamento;
 - gestionali e organizzative, adeguato alle svolgimento di - attività di conduzione e gestione di funzioni articolate di significativa importanza e responsabilità e di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico - attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
- Ulteriori e diversi titoli e requisiti potranno essere definiti in sede di approvazione dell'avviso di selezione

Accesso per progressione verticale

L'accesso per progressione verticale è riservato agli istruttori amministrativi.

Area dei funzionari e della Elevata Qualificazione

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative. Appartengono, altresì, a quest'area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura



diretta all'utenza.

Responsabilità

A tali funzioni sono correlate:

- responsabilità amministrative e di risultato a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
- responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate.

Il funzionario amministrativo può essere destinatario di delega di funzioni da parte del dirigente di riferimento.

Competenze

Le attività vengono svolte attraverso l'espressione delle seguenti competenze e specifiche professionali:

- conoscenze altamente specialistiche di carattere amministrativo, giuridico, economico e finanziario, tributario, con particolare riguardo agli ambiti di competenza;
- conoscenza approfondita dei processi tecnici e di erogazione dei servizi sui quali si interviene per l'adozione degli atti amministrativi;
- conoscenza elevata dei strumenti informatici e telematici;
- competenze gestionali e socio-relazionali adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico,;
- capacità di ottimizzare, semplificare e velocizzare i processi di lavoro nell'ottica del contenimento dei costi e al raggiungimento degli obiettivi;
- capacità d'intercettare e soddisfare efficacemente le esigenze e le richieste dell'utenza.

Relazioni interne ed esterne

Le relazioni interne sono di natura negoziale e complessa, anche con unità organizzative diverse da quella di appartenenza.

Le relazioni esterne (con ditte fornitrici o altre istituzioni) sono di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale in caso di attribuzione della responsabilità di servizio.

Le relazioni con gli utenti sono di natura diretta, anche complessa, e negoziale

Trattamento economico

Al dipendente sarà riconosciuto il trattamento economico fondamentale, previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, per l'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione pari a Euro 23.212,35 annui lordi. Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'indennità di vacanza contrattuale ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro. I suddetti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legge.

In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente può con il suo consenso essere esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25, comma 2 del CCNL 2019-2021 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruito. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto delle progressioni economiche risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza riassorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Requisiti per l'ammissione Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data della scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti generali di partecipazione:

- essere in servizio presso il Comune di Castelfiorentino con rapporto di impiego a tempo indeterminato - fino alla



conclusione della procedura selettiva – con inquadramento nel profilo di istruttore AMMINISTRATIVO - ex cat. C;

- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio e della seguente esperienza maturata:

🕒 laurea (triennale o magistrale) ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Cat. C);

oppure

🕒 diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Cat. C).

Selezione

Il presente bando viene pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Castelfiorentino, "sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso"; la domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, deve essere redatta in carta semplice ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, compilando l'apposito modulo allegato al presente bando. La stessa dovrà essere presentata entro il termine perentorio del 09/10/2025, a pena di esclusione; farà fede la data di ricezione della domanda.

La domanda di ammissione alla selezione (ed eventuali allegati) dovrà essere inviata esclusivamente all'indirizzo pec **comune.castelfiorentino@postacert.toscana.it**, con il seguente oggetto: **"Progressione verticale in deroga per n. 1 posto di Funzionario Amministrativo presso il SETTORE N. 2 - SERVIZI CULTURALI - ALLA PERSONA E AFFARI GENERALI"**. Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- il curriculum professionale presentato in carta libera debitamente firmato in originale.

Costituiscono elementi di valutazione per la formazione della graduatoria:

1. l'esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
2. il titolo di studio;
3. le competenze professionali richieste dal ruolo

Valutazione dell'esperienza: sarà effettuata tenendo conto di tutta l'anzianità di servizio maturata nell'area contrattuale di provenienza, anche presso altra P.A., sia a tempo determinato che indeterminato, valutando ogni anno o frazione di anno (> 16gg= mese), fino alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di progressione tra le aree.

Valutazione delle competenze professionali richieste dal ruolo

la valutazione delle competenze professionali sarà effettuata da apposita commissione, attribuendo un punteggio:

a) al colloquio effettuato da apposita commissione, anche avvalendosi eventualmente di strumenti obiettivi quali a titolo esemplificativo: prove situazionali, test, colloqui o prove scritte, che saranno definiti dalla Commissione stessa.

b) alla valutazione positiva della performance conseguita negli ultimi tre anni di servizio (media ponderata delle valutazioni degli ultimi tre anni di servizio)

c) al numero e tipologia degli incarichi rivestiti:

il tutto come meglio delineato nella scheda specifica per le progressioni in deroga, approvata con deliberazione 155/2024 e allegata al presente bando.

A parità di punteggio complessivo precede il dipendente

- che ha frequentato il maggior numero di corsi di formazione proposti con il programma di formazione che sarà approvato nel PIAO del triennio di riferimento con esito positivo del test di apprendimento;

- che ha ottenuto un punteggio più alto nella media della Performance Individuale dell'ultimo triennio;

- che ha maturato maggiore anzianità di servizio nell'area precedente a quella di nuova acquisizione;

- il più anziano di età.



La graduatoria sarà provvisoria e verrà pubblicata entro 90 giorni dalla chiusura dei termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse. Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i/le dipendenti possono far pervenire eventuali osservazioni che saranno valutate dalla Commissione. Trascorsi 15 giorni la graduatoria diventa definitiva con atto dirigenziale. La validità della graduatoria è circoscritta alla copertura dei soli posti messi a selezione.

Assunzione in servizio L'assunzione in servizio avviene con decorrenza dal primo giorno del mese successivo a quello di presa d'atto della graduatoria finale per i posti messi a bando, senza ulteriore scorrimento. Coloro che non assumono servizio nella nuova Area di inquadramento, senza giustificato motivo, alla data indicata nel nuovo inquadramento, decadono dallo stesso, come previsto dalla vigente normativa. In caso di assunzione si procederà al controllo della veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato/a al momento della presentazione della domanda di partecipazione ai sensi del DPR 445/2000 e all'accertamento dei requisiti prescritti. L'assunzione comporterà la variazione del proprio profilo professionale e delle correlate attività e responsabilità.

Disposizioni finali Il presente bando costituisce "legge speciale" della selezione e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni in essa contenute. L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Castelfiorentino li 24/09/2025

Il Responsabile del servizio Finanziario
Dott.ssa Sandra Mattii

Si allega al presente bando
la scheda per l'attribuzione dei punteggi approvata con deliberazione G.C. 155/2024
domanda di partecipazione alla selezione



Domanda di partecipazione alla Selezione interna mediante progressione verticale per n. 1 posto di Funzionario Amministrativo - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1), SETTORE N. 2 - SERVIZI CULTURALI - ALLA PERSONA E AFFARI GENERALI a tempo pieno e indeterminato.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a il _____
a _____ (_____) residente a _____
(_____) Via _____ C.A.P. _____
Telefono _____ email _____ istituzionale _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione interna mediante progressione verticale per un posto di Funzionario amministrativo - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1), presso il **SETTORE N. 2 - SERVIZI CULTURALI - ALLA PERSONA E AFFARI GENERALI**, a tempo pieno e indeterminato.

A tal fine, dichiara sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 in caso di false dichiarazioni, la veridicità di quanto di seguito indicato:

⌚ di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castelfiorentino nel profilo di _____ dal _____;

⌚ di essere in possesso dell'anzianità prevista per l'ammissione alla selezione;

⌚ di aver maturato esperienza nell'area e profilo professionale di provenienza: _____

⌚ di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
_____ conseguito il _____ presso l'Istituto _____ di _____;

⌚ di aver preso visione del bando di selezione e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso.

Il/La sottoscritto/a chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga trasmessa al seguente indirizzo di posta elettronica _____

Data _____

(firma leggibile)

Allegati:

- curriculum professionale;
- copia documento di riconoscimento.



SCHEDA RIASSUNTIVA CRITERI PROGRESSIONI VERTICALI TRANSITORIE

1) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA (anche a T.D.)	Punteggio massimo	25
Esperienza nell'ambito della PP.AA nella quale si sono acquisite competenze tecnico professionali e comportamentali generali utili al nuovo ruolo: 0,50 pt per ogni anno di servizio nell'area contrattuale di provenienza Max 15		
Esperienza nell'ambito organizzativo specifico nel quale si sono acquisite competenze tecniche e comportamentali specifiche e utili al nuovo ruolo: 0,30 pt per ogni anno di servizio prestato nell'area di provenienza e nell'ambito organizzativo per cui si effettua la selezione, in aggiunta al punteggio di cui sopra max10		
2) TITOLI DI STUDIO ULTERIORI	Punteggio massimo	20
Titoli post diploma e /o post laurea (per ogni titolo)		
Per progressione in area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: 5		
Per progressione in area Istruttori: 5		
Laurea Triennale o altri Titoli post diploma 5		
Laurea Specialistica/ Magistrale/ Vecchio Ordinamento (punteggio alternativo a rigo precedente) 5		
Ulteriori titoli post diploma o post laurea (per ogni titolo) 5		
3) COMPETENZE PROFESSIONALI	Punteggio massimo	55
Valutazione effettuata da apposita commissione, affiancata eventualmente da psicologo del lavoro e/o da un esperto in selezioni, attraverso uno o più strumenti (a titolo esemplificativo: prove situazionali, test, colloquio e/o prova scritta) che saranno definiti dalla commissione tenendo conto della tipologia di competenze da esplorare. Nella valutazione potranno essere considerate le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, certificazioni e abilitazioni, in relazione a quanto specificato nell'avviso di selezione Max 25		
Competenze espresso in ambito lavorativo basate sulla valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni di servizio. Max 25		
<i>Media ponderata valutazione ultimi 3 anni</i>		
100 – 93		Pt. 25
92,99 – 88		20
87,99 – 83		15
82,99 – 77		10
76,99 – 70		5
<70		0
Numero e tipologia di incarichi rivestiti		Max 5
Specifiche responsabilità	3	
Mansioni superiori o delega di funzioni (a semestre)	1	
TOTALE		100

