



SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO INFORMATICO -AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - (EX CAT. D1), A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021

Visto il PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.41/2025

In esecuzione della determinazione n. 252/2025 che approva il presente avviso.

RENDE NOTO

che è indetta, ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7, 8 del C.C.N.L. 2019-2021 ed art. 52, comma 1bis, penultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001, una selezione interna mediante progressione verticale in deroga per n. un posto di Funzionario Informatico/a - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1), a tempo pieno e indeterminato.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e può concorrere alle progressioni tra le aree tutto il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, compreso il personale comandato se in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal bando, in relazione ai posti da ricoprire.

Profilo e mansionario del FUNZIONARIO INFORMATICO

Conoscenze altamente specialistiche (tecniche e normative) relative alle materie dell'informatica e della telematica, e competenze adeguate alla gestione dei processi amministrativi e contabili ad esse correlati.

Competenze pratiche, gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare problemi di notevole complessità con elevata consapevolezza critica.

Elevate capacità:

a) di lavoro in autonomia;

b) di cooperazione e di lavoro in équipe;

c) di coordinamento;

d) gestionali e organizzative, adeguato allo svolgimento di:

- attività di conduzione e gestione di funzioni articolate di significativa importanza e responsabilità e di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico;

- attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Mansioni

Il funzionario informatico svolge attività eterogenee di contenuto altamente specialistico in campo tecnico-informatico, amministrativo, contabile, gestionale e direttivo, comprese quelle che richiedono l'iscrizione ad albi professionali. Il funzionario informatico ha la responsabilità dei risultati relativi ad importanti processi produttivi / amministrativi.

Il funzionario informatico risponde personalmente dei risultati e del rispetto dei tempi e degli standard qualitativi previsti dalle fonti applicabili ai vari processi.

Il funzionario informatico cura la redazione di atti riferiti all'attività tecnico-informatica, amministrativa e contabile dell'ente; svolge istruttorie, analisi, studi ed elaborazioni di dati amministrativo-contabili al fine di formulare proposte per la programmazione economico-finanziaria e la definizione degli obiettivi gestionali e strategici; può essere titolare del coordinamento operativo di uno o più settori omogenei di attività e di gruppi di lavoro anche trasversali alle strutture di massimo livello; se non titolare di responsabilità di servizio, il funzionario informatico opera a diretto contatto con il responsabile di servizio, collaborando con lo stesso in modo attivo e



propositivo.

Il funzionario informatico, se in possesso dei requisiti eventualmente previsti dalle discipline di settore, può ricoprire i ruoli di amministratore di sistema, consegnatario di beni mobili, responsabile per la protezione dei dati personali, responsabile del procedimento, responsabile unico del procedimento, direttore dell'esecuzione dei contratti pubblici, membro di commissioni di concorso o di selezione pubblica o interna di personale, membro di commissioni giudicatrici per l'affidamento di contratti pubblici, formatore interno, responsabile per le pubblicazioni all'albo on line e nella sezione Amministrazione Trasparente, responsabile di unità organizzativa.

Il funzionario informatico definisce le strategie di utilizzo delle tecnologie informatiche e individua gli standard tecnologici da impiegare per le attività gestionali dell'ente e per connetterla con la realtà esterna all'ente. In funzione delle strategie e degli standard prescelti:

- *individua l'architettura del sistema informatico e i prodotti hardware e software più adeguati rispetto alle esigenze strategiche ed operative del Comune e, una volta acquisiti ed installati, ne controlla e verifica le prestazioni;*
- *pianifica, dirige e controlla l'installazione, la gestione e il monitoraggio dell'infrastruttura di interconnettività tra le apparecchiature informatiche installate nell'ente; nell'ambito di tali attività gestisce la sicurezza della rete interna e della connessione degli utenti interni con fonti di dati esterne.*

In funzione delle indicazioni dell'ente e del fabbisogno rilevato presso l'utente finale, il funzionario informatico definisce le specifiche funzionali e tecniche delle procedure da informatizzare, ne individua le modalità realizzative (reperimento sul mercato di prodotti specifici, personalizzazione di prodotti esistenti, creazione di prodotti ad hoc su commessa o realizzazione degli stessi all'interno), ne pianifica, dirige e controlla l'installazione, la formazione, l'avviamento, la gestione e l'evoluzione successiva. Individua i più opportuni strumenti informatici per la produttività individuale e per il lavoro di gruppo e ne definisce le più adatte modalità di utilizzo.

Il funzionario informatico interagisce con fornitori esterni per negoziare le migliori condizioni tecnico-economiche relative all'acquisizione di prodotti hardware e software e servizi relativi all'informatizzazione dell'ente e formula pareri in merito. Fornisce supporto agli uffici dell'ente per il corretto utilizzo delle procedure e degli strumenti informatici sia durante l'attività quotidiana, sia programmando e attuando interventi formativi anche collettivi.

Responsabilità

A tali funzioni sono correlate:

- *responsabilità amministrative e di risultato a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzativa;*
- *responsabilità contabili derivanti dalle funzioni organizzate affidate.*

Il funzionario informatico può essere destinatario di delega di funzioni da parte del dirigente di riferimento.

Competenze

Le attività vengono svolte attraverso l'espressione delle seguenti competenze e specifiche professionali:

- *elevate conoscenze di metodi di analisi, progettazione e gestione di sistemi informatici e telematici;*
- *conoscenze estese e approfondite sugli impianti di elaborazione e di telecomunicazione, sui sistemi operativi e le infrastrutture di rete, sulle principali architetture di rete di comunicazioni, sulla progettazione di prodotti software, sulle problematiche di interconnessione e diagnostica di reti, su sicurezza di reti e applicazioni;*
- *competenze gestionali e socio-relazionali adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;*
- *capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa,*



professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità nonché di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

- *capacità di ottimizzare, semplificare e velocizzare i processi di lavoro nell'ottica del contenimento dei costi e al raggiungimento degli obiettivi;*
- *capacità d'intercettare e soddisfare efficacemente le esigenze e le richieste dell'utenza.*

Relazioni interne ed esterne

Le relazioni interne sono di natura negoziale e complessa, anche con unità organizzative diverse da quella di appartenenza.

Le relazioni esterne (con ditte fornitrici o con altre istituzioni) sono di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale in caso di attribuzione della responsabilità di servizio.

Le relazioni con gli utenti sono di natura diretta, anche complessa, e negoziale.

Trattamento economico

Al dipendente sarà riconosciuto il trattamento economico fondamentale, previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, per l'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione pari a Euro 23.212,35 annui lordi. Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'indennità di vacanza contrattuale ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro. I suddetti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legge.

In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente può con il suo consenso essere esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25, comma 2 del CCNL 2019-2021 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto delle progressioni economiche risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza riassorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Requisiti per l'ammissione Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data della scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti generali di partecipazione:

- essere in servizio presso il Comune di Castelfiorentino con rapporto di impiego a tempo indeterminato - fino alla conclusione della procedura selettiva – con inquadramento nel profilo di istruttore Informatico - ex cat. C;
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio e della seguente esperienza maturata:

🕒 laurea (triennale o magistrale) ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Cat. C);

oppure

🕒 diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (ex Cat. C).

Selezione

Il presente bando viene pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Castelfiorentino, "sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso"; la domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, deve essere redatta in carta semplice ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, compilando l'apposito modulo allegato al presente bando. La stessa dovrà essere presentata entro il termine perentorio del **29/05/2025**, a pena di esclusione; farà fede la data di ricezione della domanda.

La domanda di ammissione alla selezione (ed eventuali allegati) dovrà essere inviata esclusivamente all'indirizzo pec **comune.castelfiorentino@postacert.it**, con il seguente oggetto: "**Progressione verticale in deroga per n. 1 posto di Funzionario Informatico**". Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio. L'Amministrazione non assume



alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- il curriculum professionale presentato in carta libera debitamente firmato in originale.

Costituiscono elementi di valutazione per la formazione della graduatoria:

1. l'esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
2. il titolo di studio;
3. le competenze professionali richieste dal ruolo.

Valutazione dell'esperienza: sarà effettuata tenendo conto di tutta l'anzianità di servizio maturata nell'area contrattuale di provenienza, anche presso altra P.A., sia a tempo determinato che indeterminato, valutando ogni anno o frazione di anno (> 16gg= mese), fino alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di progressione tra le aree.

Valutazione delle competenze professionali richieste dal ruolo

la valutazione delle competenze professionali sarà effettuata da apposita commissione, attribuendo un punteggio:

- a) al colloquio effettuato da apposita commissione, anche avvalendosi eventualmente di strumenti obiettivi quali a titolo esemplificativo: prove situazionali, test, colloqui o prove scritte, che saranno definiti dalla Commissione stessa.
- b) alla valutazione positiva della performance conseguita negli ultimi tre anni di servizio (media ponderata delle valutazioni degli ultimi tre anni di servizio)
- c) al numero e tipologia degli incarichi rivestiti:

il tutto come meglio delineato nella scheda specifica per le progressioni in deroga, approvata con deliberazione 155/2024 e allegata al presente bando.

A parità di punteggio complessivo precede il dipendente

- che ha frequentato il maggior numero di corsi di formazione proposti con il programma di formazione che sarà approvato nel PIAO del triennio di riferimento con esito positivo del test di apprendimento;
- che ha ottenuto un punteggio più alto nella media della Performance Individuale dell'ultimo triennio;
- che ha maturato maggiore anzianità di servizio nell'area precedente a quella di nuova acquisizione;
- il più anziano di età.

La graduatoria sarà provvisoria e verrà pubblicata entro 90 giorni dalla chiusura dei termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse. Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i/le dipendenti possono far pervenire eventuali osservazioni che saranno valutate dalla Commissione. Trascorsi 15 giorni la graduatoria diventa definitiva con atto dirigenziale. La validità della graduatoria è circoscritta alla copertura dei soli posti messi a selezione.

Assunzione in servizio L'assunzione in servizio avviene con decorrenza dal primo giorno del mese successivo a quello di presa d'atto della graduatoria finale per i posti messi a bando, senza ulteriore scorrimento. Coloro che non assumono servizio nella nuova Area di inquadramento, senza giustificato motivo, alla data indicata nel nuovo inquadramento, decadono dallo stesso, come previsto dalla vigente normativa. In caso di assunzione si procederà al controllo della veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato/a al momento della presentazione della domanda di partecipazione ai sensi del DPR 445/2000 e all'accertamento dei requisiti prescritti. L'assunzione comporterà la variazione del proprio profilo professionale e delle correlate attività e responsabilità.

Disposizioni finali Il presente bando costituisce "legge speciale" della selezione e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni in essa contenute.



L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Castelfiorentino li 14 maggio 2025

Il Responsabile del servizio Finanziario
Dott.ssa Sandra Mattii

Si allega al presente bando:

- domanda di partecipazione alla selezione
- la scheda per l'attribuzione dei punteggi approvata con deliberazione G.C. 155/2024



Domanda di partecipazione alla Selezione interna mediante progressione verticale per n. 1 posto di Funzionario Informatico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1), a tempo pieno e indeterminato.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a
il _____ a _____ (____) residente a
_____ (____) Via _____
C.A.P. _____ Telefono _____ email
istituzionale _____

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione interna mediante progressione verticale per un posto di Funzionario Informatico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1), a tempo pieno e indeterminato.

A tal fine, dichiara sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 in caso di false dichiarazioni, la veridicità di quanto di seguito indicato:

⌚ di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castelfiorentino nel profilo di _____ dal _____;

⌚ di essere in possesso dell'anzianità prevista per l'ammissione alla selezione;

⌚ di aver maturato esperienza nell'area e profilo professionale di provenienza: _____

⌚ di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
_____ conseguito il _____ presso l'Istituto
_____ di _____;

⌚ di aver preso visione del bando di selezione e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso. Il/La sottoscritto/a chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga trasmessa al seguente indirizzo di posta elettronica _____

Data _____

(firma leggibile)

Allegati:

- curriculum professionale;
- copia documento di riconoscimento.



SCHEDA RIASSUNTIVA CRITERI PROGRESSIONI VERTICALI TRANSITORIE

1) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA (anche a T.D.)	Punteggio massimo	25
Esperienza nell'ambito della PP.AA nella quale si sono acquisite competenze tecnico professionali e comportamentali generali utili al nuovo ruolo: 0,50 pt per ogni anno di servizio nell'area contrattuale di provenienza Max 15		
Esperienza nell'ambito organizzativo specifico nel quale si sono acquisite competenze tecniche e comportamentali specifiche e utili al nuovo ruolo: 0,30 pt per ogni anno di servizio prestato nell'area di provenienza e nell'ambito organizzativo per cui si effettua la selezione, in aggiunta al punteggio di cui sopra max10		
2) TITOLI DI STUDIO ULTERIORI	Punteggio massimo	20
Per progressione in area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:		
Titoli post diploma e /o post laurea (per ogni titolo)	1	
Per progressione in area Istruttori:		
Laurea Triennale o altri Titoli post diploma	1	
Laurea Specialistica/ Magistrale/ Vecchio Ordinamento (punteggio alternativo a rigo precedente)	1	
Ulteriori titoli post diploma o post laurea (per ogni titolo)	8	
3) COMPETENZE PROFESSIONALI	Punteggio massimo	55
Valutazione effettuata da apposita commissione, affiancata eventualmente da psicologo del lavoro e/o da un esperto in selezioni, attraverso uno o più strumenti (a titolo esemplificativo: prove situazionali, test, colloquio e/o prova scritta) che saranno definiti dalla commissione tenendo conto della tipologia di competenze da esplorare. Nella valutazione potranno essere considerate le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, certificazioni e abilitazioni, in relazione a quanto specificato nell'avviso di selezione Max 25		
Competenze espresso in ambito lavorativo basate sulla valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni di servizio. Max 25		
<i>Media ponderata valutazione ultimi 3 anni</i>		<i>Pt.</i>
100 – 93		25
92,99 – 88		20
87,99 – 83		15
82,99 – 77		10
76,99 – 70		5
<70		0
Numero e tipologia di incarichi rivestiti		Max 5
Specifiche responsabilità	3	
Mansioni superiori o delega di funzioni (a semestre)	1	
TOTALE		100